

## 入社式における社長メッセージについて

各位

JX石油開発株式会社

当社入社式における社長(三宅 俊作)のメッセージを下記のとおりお知らせいたします。なお、2017年度の新入社員数は6名(大学院・大学卒(技術系:3名、事務系:3名))です。

記

### 1. JXTGグループの一員として

4月1日に、JXグループと東燃ゼネラルグループが経営統合し、JXTGグループが誕生した。JXTGグループは、新たなグループ理念として、「使命」と「大切にしたい価値観」を定め(※)、経営の根本に据えている。皆さんは今日から、グループ中核事業会社の一員、そしてグループの未来を担う存在として、この理念を心に刻みつけて行動してほしい。

(※)別添資料ご参照

### 2. 当社の現状と事業活動

2014年秋の油価暴落を受け、この2年間で、コスト削減、選択と集中による事業の再構築、社内システムの整備・見直しに取り組んだことにより、低油価に耐えられる事業構造が出来上がりつつあり、今後、進むべき道筋を定め、前進するための環境が整備できたと考えている。

長い時間軸で見れば、世界では原油や天然ガスの需要は増え続ける。それだけに、質・量ともに優良な油田・ガス田を持ち、安定的に生産する、ということに拘っていききたい。

昨年来の新しい取り組みとして、マレーシア深海R鉱区での探鉱活動、同国ラヤン油ガス田の開発移行、カタールでの探鉱活動、米国CO<sub>2</sub>-EOR事業の推進などがある。特に米国CO<sub>2</sub>-EOR事業は、来週には竣工式が執り行われる予定で、今まさにスタートするところである。

今、名前をあげたもの以外にも数多くの事業を展開しているが、将来の当社グループの収益に確実に貢献するよう、一つ一つのプロジェクトを皆で力を合わせて推進していきたい。

### 3. 新入社員に期待すること

皆さんに期待することは、4つの“C”である。

一つ目は“Challenge”(チャレンジ)。石油・天然ガス開発には、高度な技術力や知識、交渉力を必要とする。高い志を持って互いに切磋琢磨し、常にチャレンジし続けてほしい。

二つ目は“Commitment”(コミットメント)。一人ひとりが自らの役割を果たし、目標を実現することに拘ってほしい。

三つ目は“Communication”(コミュニケーション)。積極的に報告・連絡・相談を行い、わからないことは遠慮なく上司や先輩に聞いてほしい。会話力を高め、情報を共有し、皆で力を合わせる事が重要である。

四つ目は“Compliance”(コンプライアンス)。各国の法令、社内規則、契約などを遵守することは事業遂行の大前提である。不正のない、堂々とした仕事ぶりであることを求める。

以上に加えて、今年の初めから全社員に対して“Change”(チェンジ)をお願いしている。油価の低迷が続いたこの2年は辛抱の時期であったが、今年からは気持ちを切り替え、将来に向けた取り組みを開始してほしいという思いを込めた。

当社は世界14カ国で石油・天然ガスの探鉱・開発・生産に取り組んでいる。皆さんが、世界を相手にチャレンジし、当社、そしてJXTGグループの未来を支える若い力として存分に活躍してくれることを期待している。

以上



祝辞を述べる三宅社長



三宅社長と新入社員

※ J X T G グループ理念

【使命】

地球の力を、社会の力に、そして人々の暮らしの力に。  
エネルギー・資源・素材における創造と革新を通じて、社会の発展と活力ある未来づくりに貢献します。

【大切にしたい価値観】

社会の一員として

高い倫理観

誠実・公正であり続けることを価値観の中核とし、  
高い倫理観を持って企業活動を行います。

安全・環境・健康

安全・環境・健康に対する取り組みは、  
生命あるものにとって最も大切であり、  
常に最優先で考えます。

人々の暮らしを支える存在として

お客様本位

お客様や社会からの期待・変化する時代の要請に  
真摯に向き合い、商品・サービスの  
安定的な供給に努めるとともに、  
私たちだからできる新たな価値を創出します。

活力ある未来の実現に向けて

挑戦

変化を恐れず、  
新たな価値を生み出すことに挑戦し続け、  
今日の、そして未来の課題解決に取り組みます。

向上心

現状に満足せず、  
一人ひとりの研鑽・自己実現を通じて、  
会社と個人がともに成長し続けます。